



EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL - RPPS



## RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL Exercícios 2014 – 2015- 2016 -2017 -2018-2019

### 1. Apresentação

O presente relatório trata-se de um estudo sobre a evolução dos Resultados Atuariais **do Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU** nos últimos exercícios. O relatório não tem o objetivo de auditar os levantamentos atuariais efetuados nos anos anteriores, bem como analisar a consistência dos dados informados para as projeções atuariais, até porque, os elaboradores do presente estudo não têm competência para tal trabalho, mas sim, colaborar para uma boa prática de gestão atuarial com um incremento de informações úteis, como comparativos da evolução dos resultados atuariais e o comparativo dos resultados do que foi projetado com o que foi realizado.

O presente Relatório de Gestão Atuarial tem como escopo a comparação da evolução das “Reservas Matemáticas”.

O presente trabalho se inicia através do relatório do documento datado do ano de 2015, que se utilizou da base de Dezembro/2014 para, assim, sucessivamente, compará-lo até o do ano de 2019. A exceção é o ano de 2016, no qual não foi feito levantamento Atuarial com a empresa atual, ETAA - Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda. Pelo fato da empresa de estudo atuarial contratada daquele ano apresentar uma metodologia de trabalho diferente, a análise dos resultados daquele exercício apresentaria uma discrepância com os demais.

O responsável pelas informações dos exercícios em análise é o Atuário, sr. Richard Dutzmann – MIBA – 935.





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

## 2. Levantamentos Atuariais do ETAA - Escritório Técnico Actuarial

Segue o quadro apenas dos levantamentos do Escritório Técnico Actuarial dos últimos anos.

### 2.1. Evolução

Evolução do Cálculo Actuarial					
	Base dez 2014	Base dez 2015	Base dez 2017	Base dez 2018	Base dez 2019
1.0.0.0.0.00.00 RESERVAS TÉCNICAS - Ativos	218.106.291,75	244.301.462,55	317.849.970,22	347.909.200,79	401.583.859,03
1.1.2.1.1.71.00 Parc. de Débitos Previd. (C. prazo)	-	-	0,00	678.292,80	748.829,64
1.2.1.1.1.01.71 Parc. de Déb. Previd. (C. prazo)	-	-	0,00	2.034.878,40	1.497.659,28
<b>TOTAL do ATIVO</b>	<b>218.106.291,75</b>	<b>244.301.462,55</b>	<b>317.849.970,22</b>	<b>350.622.371,99</b>	<b>403.830.347,95</b>
<b>2.2.7.2.1.03.00 PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>294.836.432,13</b>	<b>336.034.839,02</b>	<b>541.994.244,14</b>	<b>574.509.431,70</b>	<b>678.707.590,96</b>
2.2.7.2.0.00.00 PROV MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	226.873.316,77	255.250.131,89	452.089.321,77	468.003.349,13	430.728.087,11
2.2.7.2.1.03.00 PROV. MAT. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	135.943.943,25	160.363.665,94	269.801.058,74	282.184.876,24	328.663.639,36
2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias, Pensões e Outros	137.298.844,52	162.019.651,18	281.980.946,61	293.795.889,96	341.886.361,75
2.2.7.2.1.03.02 Contribuições do Ente					
2.2.7.2.1.03.03 Contribuições dos Servidores Inativos	1.297.080,65	1.560.537,91	3.694.554,20	4.067.967,91	5.157.291,39
2.2.7.2.1.03.04 Contribuições dos Pensionistas	57.820,62	95.447,33	141.268,80	146.938,09	188.969,73
2.2.7.2.1.03.05 Compensação Previdenciária	0,00	0,00	8.344.064,87	7.396.107,72	7.876.461,27
2.2.7.2.1.04.00 PROV - BENEFÍCIOS A CONCEDER	158.892.488,88	175.671.173,08	272.193.185,40	292.324.555,46	350.043.951,60
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros	302.714.092,45	356.047.053,98	492.323.495,83	542.809.502,76	626.839.080,59
2.2.7.2.1.04.02 Contribuições do Ente	69.002.069,77	88.438.046,20	96.594.499,61	111.066.167,94	120.835.045,48
2.2.7.2.1.04.03 Contribuições dos Servidores Ativos	45.862.402,87	58.427.538,03	74.303.461,24	85.137.829,08	93.276.175,46
2.2.7.2.1.04.04 Compensação Previdenciária	28.957.130,93	33.510.296,67	49.232.349,58	54.280.950,28	62.683.908,06
<b>2.2.7.2.1.05.00 PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>8.767.025,02</b>	<b>10.948.669,34</b>	<b>89.904.922,37</b>	<b>106.506.082,57</b>	247.979.503,85
2.2.7.2.1.05.98 Outros Créditos (Redutora)	8.767.025,02	10.948.669,34	89.904.922,37	106.506.082,57	247.979.503,85
<b>Déficit Actuarial</b>	<b>67.963.115,36</b>	<b>80.784.707,13</b>	<b>134.239.351,55</b>	<b>117.380.977,14</b>	<b>26.897.739,16</b>
<b>Déficit Actuarial s/Alíquota Suplementar</b>	<b>76.730.140,38</b>	<b>91.733.376,47</b>	<b>224.144.273,92</b>	<b>223.887.059,71</b>	<b>274.877.243,01</b>





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

## 2.2. Variação das Projeções Atuariais em Percentuais

Variação Aumentativa / Diminutiva do Cálculo Actuarial 2014-2019					
	2015/2014	2017/2015	2017/2018	2018/2019	Acumulado
1.0.0.0.0.00.00 RESERVAS TÉCNICAS (carteira de ativos financeiros)	12,01%	30,11%	9,46%	15,43%	84,12%
1.1.2.1.1.71.00 Parcelamento de Débitos Previdenciários (curto prazo)	-	-	-	-	-
1.2.1.1.1.01.71 Parcelamento de Débitos Previdenciários (longo prazo)	-	-	-	-	-
<b>TOTAL do ATIVO</b>	12,01%	30,11%	10,31%	15,18%	85,15%
2.2.7.2.1.03.00 PLANO PREVIDENCIÁRIO	13,97%	61,29%	6,00%	18,14%	130,20%
<b>2.2.7.2.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	12,51%	77,12%	3,52%	-7,96%	89,85%
2.2.7.2.1.03.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	17,96%	68,24%	4,59%	16,47%	141,76%
2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	18,01%	74,04%	4,19%	16,37%	149,01%
2.2.7.2.1.03.02 Contribuições do Ente (Redutora)	-	-	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03 Contribuições dos Servidores Inativos (Redutora)	20,31%	136,75%	10,11%	26,78%	297,61%
2.2.7.2.1.03.04 Contribuições dos Pensionistas (Redutora)	65,07%	48,01%	4,01%	28,60%	226,82%
2.2.7.2.1.03.05 Compensação Previdenciária (Redutora)	-	-	-11,36%	6,49%	-5,60%
2.2.7.2.1.04.00 PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	10,56%	54,94%	7,40%	19,74%	120,30%
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	17,62%	38,27%	10,25%	15,48%	107,07%
2.2.7.2.1.04.02 Contribuições do Ente (Redutora)	28,17%	9,22%	14,98%	8,80%	75,12%
2.2.7.2.1.04.03 Contribuições dos Servidores Ativos (Redutora)	27,40%	27,17%	14,58%	9,56%	103,38%
2.2.7.2.1.04.04 Compensação Previdenciária (Redutora)	15,72%	46,92%	10,25%	15,48%	116,47%
<b>2.2.7.2.1.05.00 PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTORA)</b>	24,88%	721,15%	18,47%	132,83%	2728,55%
2.2.7.2.1.05.98 Outros Créditos (Redutora)	24,88%	721,15%	18,47%	132,83%	2728,55%
<b>Déficit Actuarial</b>	<b>18,87%</b>	66,17%	<b>-12,56%</b>	<b>-77,09%</b>	<b>-60,42%</b>
<b>Déficit Actuarial s/ Alíquota Suplementar</b>	<b>19,55%</b>	144,34%	<b>-0,11%</b>	22,77%	<b>258,24%</b>

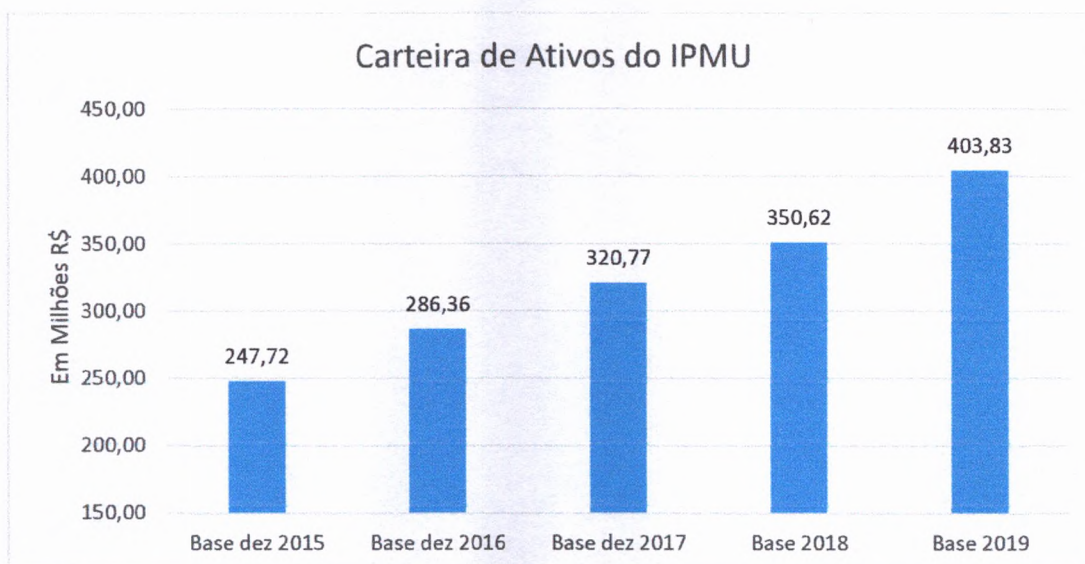




### 3. Apresentação dos Dados do IPMU

#### 3.1. Ativos Garantidores

A Carteira de Ativos do IPMU evoluiu de **R\$ 218.086.709,85** (duzentos e dezoito milhões, oitenta e seis mil, setecentos e nove reais e oitenta e cinco centavos) para **R\$ 403.830.347,95** (quatrocentos e três milhões, oitocentos e trinta mil, trezentos e quarenta e sete reais e noventa e cinco centavos). Um acréscimo de 82%.



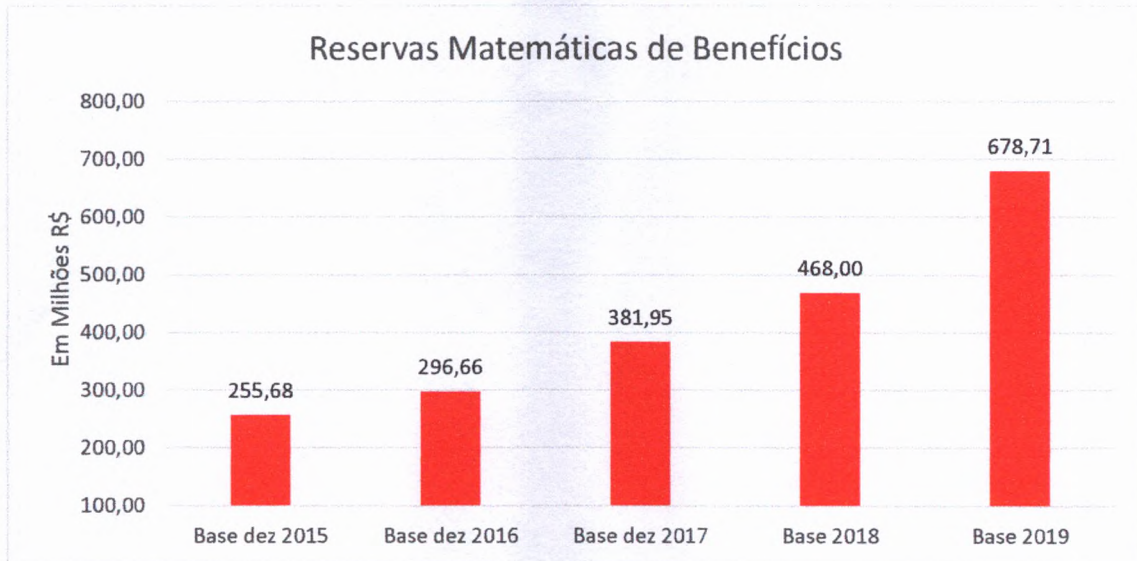
#### 3.2. Reservas Matemáticas de Benefícios

As Reservas Matemáticas de Benefícios que são as Provisões Matemáticas de Pagamentos de Benefícios que já foram Concedidos, mais àqueles que o IPMU concederá aos seus Segurados do Plano Previdenciário evoluíram de **R\$ 230.598.375,53** (duzentos e trinta milhões quinhentos e noventa e oito mil, trezentos e setenta e cinco reais e cinquenta e três centavos) para **R\$ 678.707.590,96** (seiscentos e setenta e oito milhões, setecentos e sete mil, quinhentos e noventa e seis reais e noventa e seis centavos). Um acréscimo de 194%.



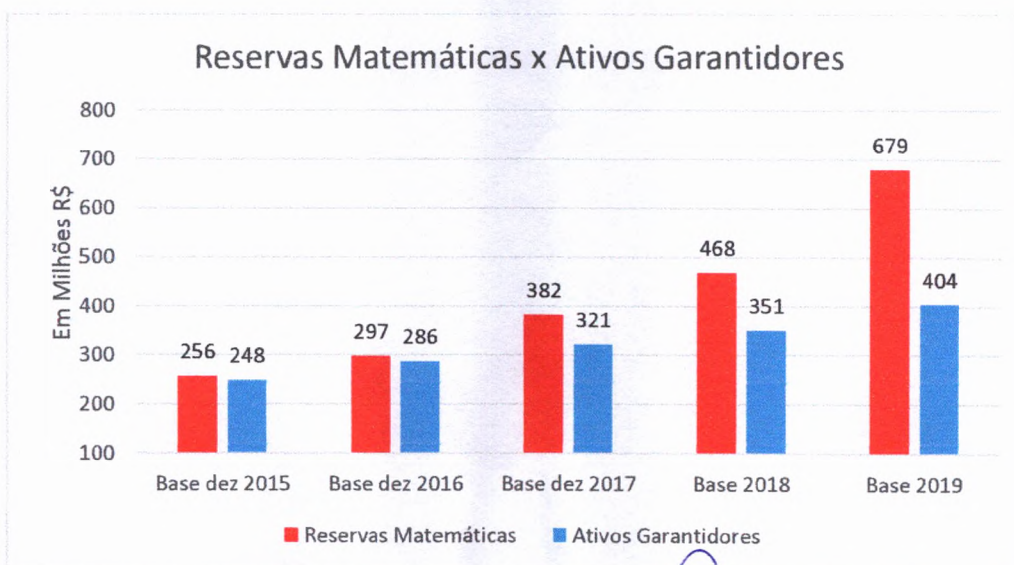


Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



### 3.3. Ativos Garantidores x Reservas Matemáticas

Embora os Ativos Garantidores do IPMU tenham evoluído positivamente, quando feita a comparação entre a evolução das Obrigações para com os seus segurados trazidas à Valor Presente não há a mesma proporção entre os números. As obrigações cresceram **R\$ 448.109.205,63** (quatrocentos e quarenta e oito milhões cento e nove mil duzentos e cinco reais e sessenta e três centavos) enquanto os Ativos **R\$ 182.431.238,74** (cento e oitenta e dois milhões quatrocentos e trinta e um mil duzentos e trinta e oito reais e setenta e quatro centavos).



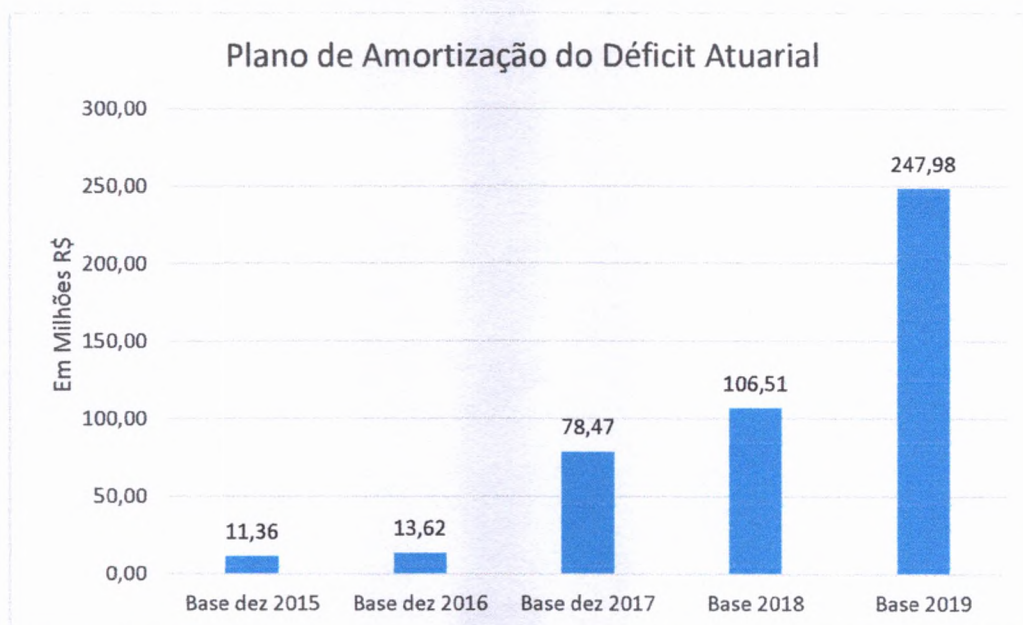


### 3.4. Equilíbrio Atuarial

Para que haja a sustentabilidade do RPPS é fundamental que se tenha o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

O IPMU vem apresentando desequilíbrios atuariais crescentes em função das Reservas Matemáticas de Benefícios crescerem mais que os Ativos. O IPMU tem planos de Amortizações crescentes para saneamento do Déficit ao longo dos cinco últimos anos.

Os planos de equalização do Déficit são leis que criam a obrigação de uma Contribuição Patronal por parte das Entidades participantes sobre a folha de vencimentos dos seus respectivos servidores. Ou seja, além da Contribuição da Câmara, Prefeitura e IPMU da parte Patronal, que hoje é de **16,25%** (dezesseis inteiros e vinte cinco centésimos por cento), se faz necessário para saneamento do desequilíbrio Atuarial a constituição de Alíquotas Patronais Suplementares e Progressivas. Abaixo, em reais, os planos de equalização do Déficit Atuarial do IPMU.

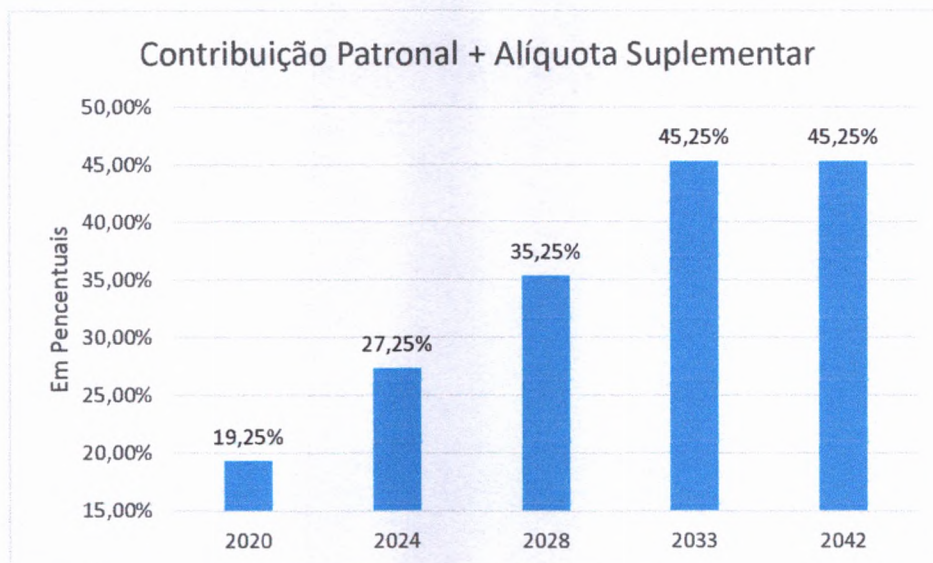






Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Atualmente o IPMU, tem o Plano de equalização do Déficit Atuarial até o ano de 2042, com alíquotas progressivas até 2033. O gráfico abaixo mostra a Evolução da soma da alíquota normal com a suplementar ao longo dos anos.



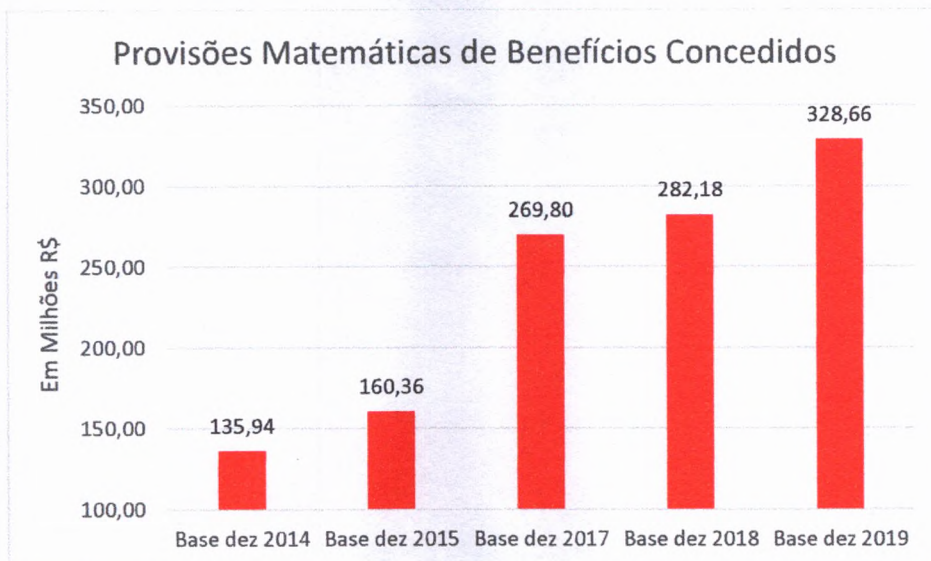
#### 4. Evolução das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos 2014/2015

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos são aquelas em que se projeta o pagamento dos atuais benefícios concedidos **menos** as Receitas de Contribuições dos Aposentados, Pensionistas e Compensação Previdenciária.





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



No período acima, quanto aos “Benefícios Concedidos” o aumento foi de **R\$ 192.719.696,11** (cento e noventa e dois milhões, setecentos e dezenove mil, seiscentos e noventa e seis reais e onze centavos).

#### 4.1. Reserva Matemática de Benefícios Concedidos x Folha de Aposentados e Pensionistas

Apresentaremos a relação da evolução da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos com Folha de Inativos. A folha de pagamento dos Aposentados e Pensionistas do IPMU ao final de 2014 era de **R\$ 1.102.425,78** (um milhão, cento e dois mil, quatrocentos e vinte e oito reais e setenta e oito centavos). Em Dezembro/2019 a folha foi de R\$ 2.503.342,28 (dois milhões, quinhentos e três mil, trezentos e quarenta e dois reais e vinte e oito centavos). Uma evolução de 127,08% no período.

O quadro abaixo mostra a evolução das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos com Evolução da Folha Total de Aposentados e Pensionistas.

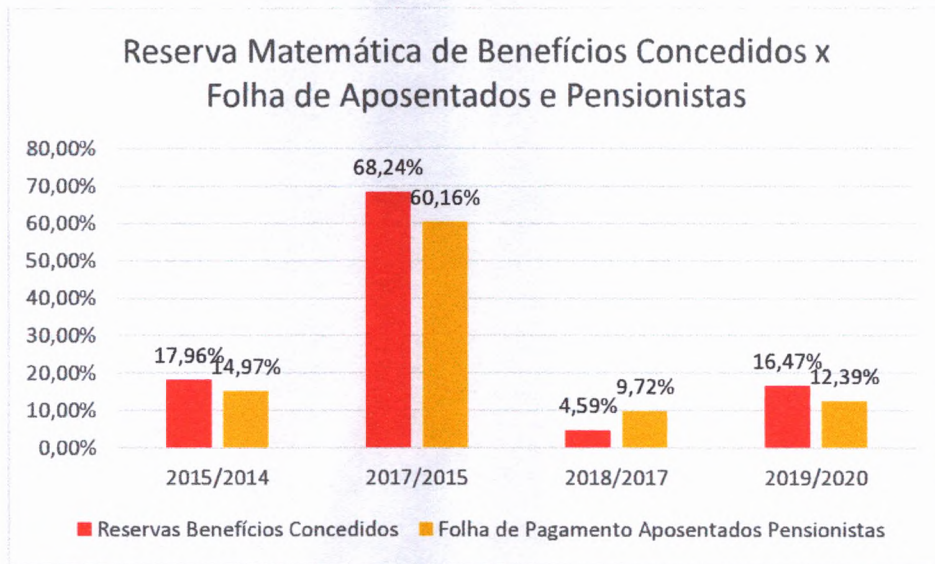
Ano	2014	2015	2017	2018	2019
Reservas Benef. a Conceder	135.943.943,25	160.363.665,94	269.801.058,74	282.184.876,24	328.663.639,36
Folha Aposent. Pensionistas	1.102.425,78	1.267.475,97	2.029.977,68	2.227.352,68	2.503.342,28

Naturalmente, há uma correlação entre a evolução do montante da folha de pagamento dos Aposentados e Pensionistas do IPMU com a evolução das Provisões de Benefícios Concedidos. O gráfico abaixo mostra, em termos percentuais esta afirmativa.





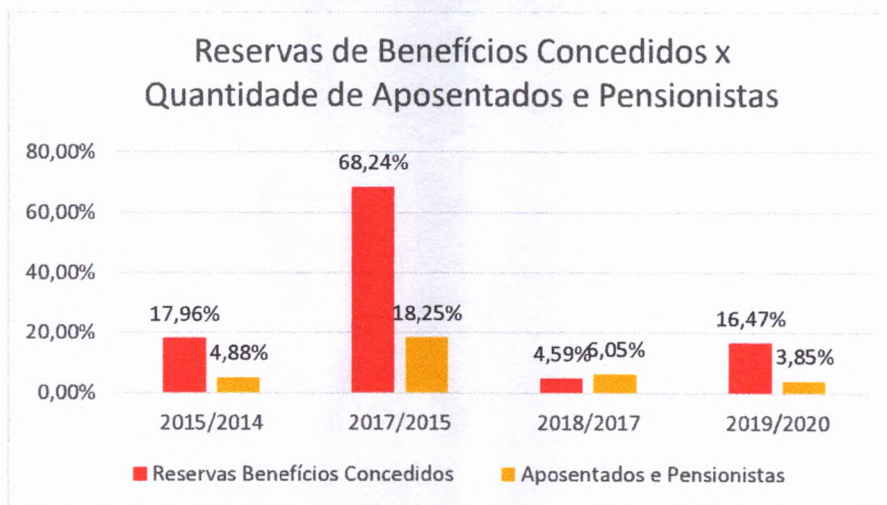
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
 Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



No período, a evolução da quantidade de Aposentados e Pensionistas do IPMU nos últimos cinco anos.

Ano	2014	2015	2017	2018	2019
Aposentados	411	437	523	556	580
Pensionistas	122	122	138	145	148
Beneficiários	533	559	661	701	728

O gráfico abaixo mostra que não há a mesma correlação entra a evolução das Reservas de Benefícios Concedidos com a quantidade de Aposentados e Pensionistas no período.





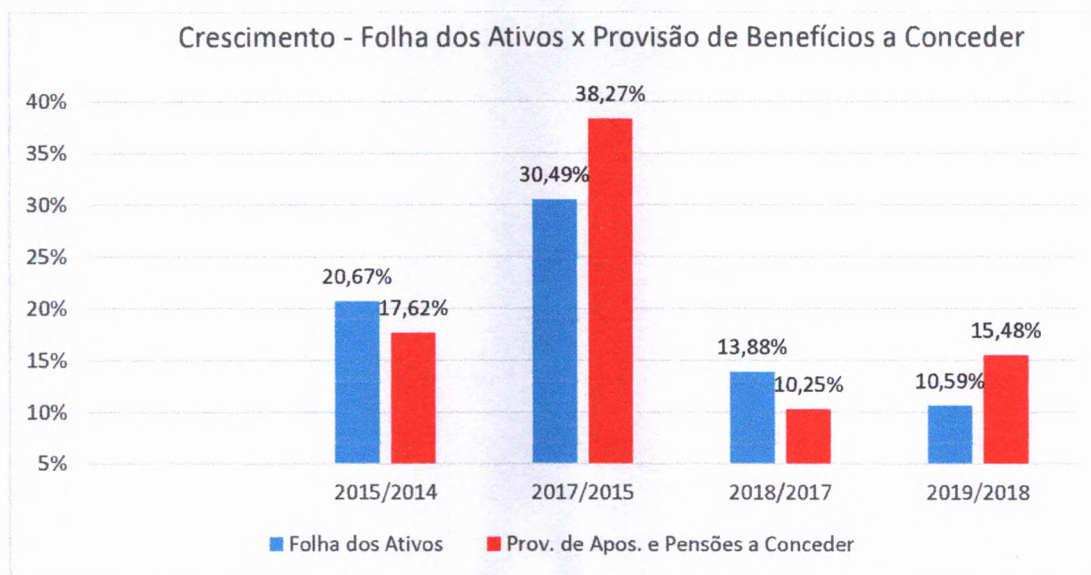


## 5. Evolução das Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder 2014/2019

### 5.1. Benefícios a Conceder/Folha de Ativos

A mesma similaridade apresentada no tópico anterior entre a evolução da Folha de Pagamento e Provisões Matemáticas é observada entre a “Evolução da Folha de Pagamento dos Servidores Ativos” com a “Provisão de Pagamento de Aposentadorias e Pensões a Conceder”, aquela que **não computa** as “Receitas de Contribuições do Ente, dos Ativos e Compensação Financeira”.

No ano de 2014 a “Folha Salarial dos servidores Ativos” que totalizava **R\$ 3.654.949,22** (três milhões, seiscentos e cinquenta e quatro mil, novecentos e quarenta e nove reais e vinte e dois centavos), ao final de 2019, passou para **R\$ 7.248.937,45** (sete milhões, duzentos e quarenta e oito mil, novecentos e trinta e sete reais e quarenta e cinco centavos). Um aumento de 98,33%. Já a “Provisão de Pagamento de Aposentadorias e Pensões a Conceder” saltou de **R\$ 302.714.092,45** (trezentos e dois milhões, setecentos e quatorze mil, noventa e dois reais e quarenta e cinco centavos) para **R\$ 626.839.080,59** (quinhentos e quarenta e dois milhões, oitocentos e nove mil, quinhentos e dois reais e setenta e seis centavos), um acréscimo de 107,07%. O gráfico abaixo corrobora a afirmativa.



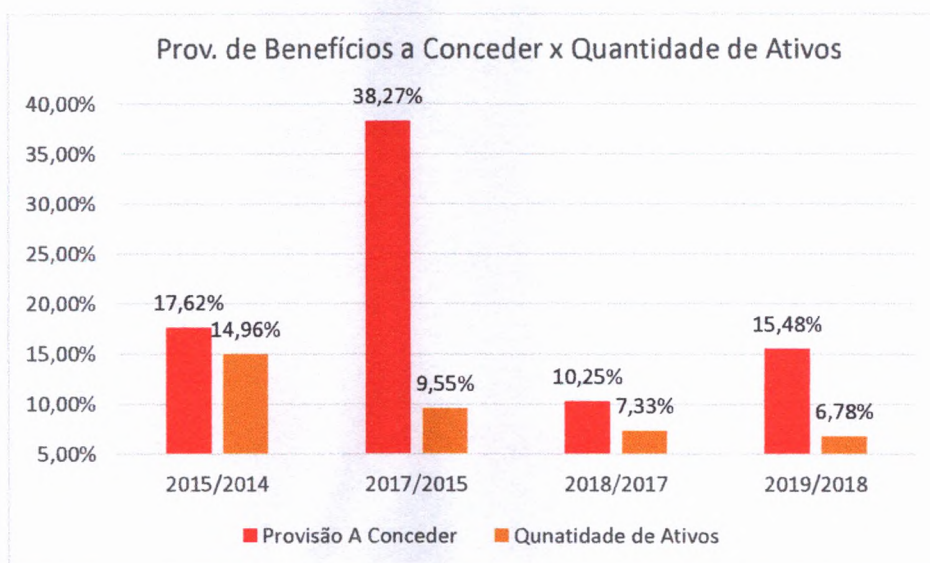




Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Quando comparamos a “Evolução da Folha de Pagamento” com a “Provisão de Benefícios a Conceder”, que é a “Provisão de Pagamento de Aposentadorias e Pensões que serão Concedidas”, **menos** as “Projeções de Receitas de Contribuições do Ente, Servidores e Compensação Previdenciária”, houve um incremento de **120,30%**, ou, **R\$ 191.151.462,72** (cento e noventa e um milhões, cento e cinquenta e um mil, quatrocentos e sessenta e dois reais e setenta e dois centavos).

O gráfico abaixo mostra que não há a mesma correlação entre a evolução das Reservas de Benefícios a Conceder com a evolução da quantidade de Servidores no período.



## 6. Provisões x Receitas de Contribuições

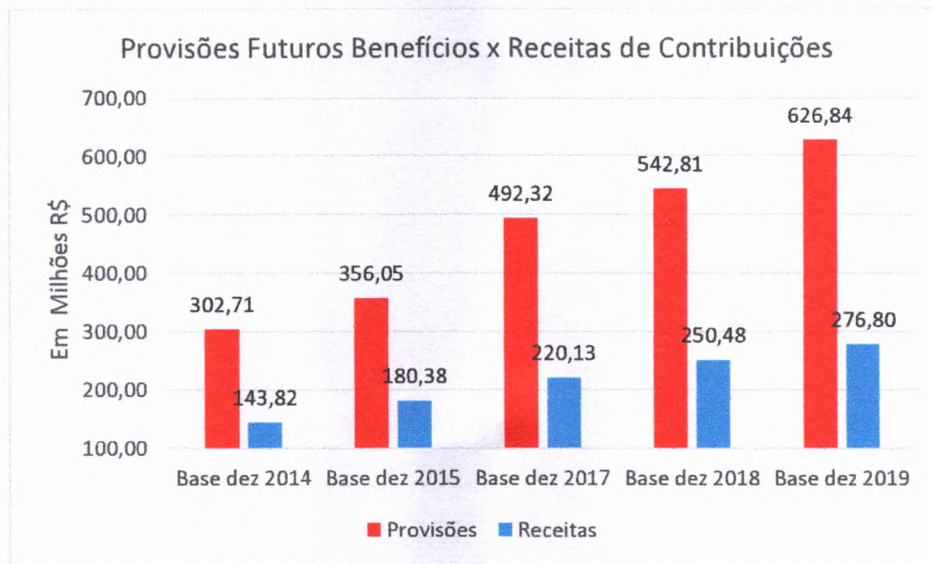
### 6.1. Provisões de Benefícios a Conceder x Receita de Contribuições – Ativos e Patronal

Com o aumento da Folha de pagamento dos Servidores Ativos, que é a base de cálculo das Contribuições Patronais e do servidor, por haver um incremento de valores na matéria tributável, por consequência, ocorreu aumento no valor total das Receitas Contribuições do IPMU. Porém, não na mesma proporção das Provisões de Benefícios a Conceder, como se pode observar no gráfico abaixo:





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



No período acima, enquanto a “Previsão de Receitas de Contribuições dos Servidores Ativos”, “Patronal” e “Compensações” cresceram **R\$ 132.973.525,43** (cento e trinta e dois milhões, novecentos e setenta e três mil, quinhentos e vinte e cinco reais e quarenta e três centavos cinco centavos), as Provisões com o pagamento das Futuras Aposentadorias e Pensões aumentaram **R\$ 324.124.988,14** (trezentos e vinte e quatro milhões, cento e vinte e quatro mil, novecentos e oitenta e oito reais e quatorze centavos). A diferença entre ambos no período foi de **R\$ 191.151.462,71** (cento e noventa e um milhões, cento e cinquenta e um mil, quatrocentos e sessenta e dois reais e setenta e um centavos).

## 6.2. Provisões de Benefícios a Concedidos x Receita de Contribuições Inativos

A Receita de Contribuições dos Inativos e Compensação Previdenciária representa um percentual muito pequeno perante as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos. No último levantamento, enquanto as Provisões de Benefícios Concedidos somavam **R\$ 341.886.361,75** (trezentos e quarenta e um milhões, oitocentos e oitenta e seis mil, trezentos e sessenta e um reais), essas receitas somadas representavam **R\$ 13.222.722,39** (treze milhões, duzentos e vinte e dois mil, setecentos e vinte e dois reais e trinta e nove centavos), 3,86% das Provisões. Mantidas a mesma base de cálculo e alíquota, a evolução destas receitas tem pouco impacto quanto compara à evolução das Provisões de Benefícios Concedidos.





## 7. Evolução Anual

Este tópico passa a fazer um comparativo da folha de Pagamento tanto dos Inativos, quanto dos Ativos com a evolução das reservas Matemáticas nos anos que foram efetuados levantamentos atuariais pelo ETAA. Também faremos a análise da evolução da Folha de Pagamento dos Ativos da Prefeitura, por entender que corresponde a mais de 90% dos beneficiários do plano previdenciário.

### 7.1. Base 2014/2015

#### 7.1.1. Comparativo Reservas Benefícios Concedidos x Folha Inativos

As reservas de "Aposentadorias e Pensões Concedidas" foi de **R\$ 137.298.844,52** (trinta e sete milhões, duzentos e noventa e oito mil, oitocentos e quarenta e quatro reais e cinquenta e dois centavos) em dezembro 2014 para **R\$ 162.019.651,18** (cento e sessenta e dois milhões, dezenove mil seiscentos e cinquenta e um reais e dezoito centavos), em 2015, ou seja, aumento de 18%. A "Folha de Pagamento dos Aposentados" do IPMU foi de **R\$ 915.552,13** (novecentos e quinze mil, quinhentos e cinquenta e dois reais e treze centavos para **R\$ 1.058.498,96** (um milhão, quatrocentos e noventa e oito reais e noventa e seis centavos), aumento de **R\$ 142.946,83** (cento e quarenta e dois mil, novecentos e quarenta e seis reais e oitenta e três centavos). Um aumento de 15,61%, similar ao das Reservas.

#### 7.1.2. Comparativo Reservas Benefícios a Conceder x Folha dos Ativos

A "Reserva Matemática de Aposentadorias e Pensões" que serão Concedidas evoluíram de **R\$ 302.714.092,45** (trezentos e dois mil, setecentos e catorze mil, noventa e dois reais e quarenta e cinco centavos) em 2014, para **R\$ 356.047.053,98** (trezentos e quarenta e seis milhões, quarenta e sete mil, cinquenta e três reais e noventa e oito centavos), em 2015. Aumento de 11,71%. Quando comparamos as "Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder" a evolução foi de **R\$ 16.778.684,20** (dezesseis milhões, setecentos e setenta e oito mil, seiscentos e oitenta e quatro reais e vinte centavos), ou 10,76%. A "Folha de Pagamento" dos servidores ativos passou de **R\$ 3.579.225,38** (três milhões, quinhentos e setenta e nove mil, duzentos e vinte e cinco reais e trinta e oito centavos) em 2014, para **R\$ 4.197.317,70** (quatro milhões, cento e noventa e sete mil, trezentos e dezessete reais) em 2015, um acréscimo de 17,68%.





## 7.2. Base 2015/2017

### 7.2.1. Comparativo Reserva Matemáticas Concedidos x Folha Inativos

A "Provisão Matemática paga Pagamento de Aposentadorias e Pensões Concedidos" foram de **R\$ 162.019651,18** (cento e sessenta e dois milhões, dezenove mil, seiscentos e cinquenta e um reais e dezoito centavos), em 2015, para **R\$ 281.980.946,61** (duzentos e oitenta e um milhões, novecentos e oitenta mil, novecentos e quarenta e seis reais e sessenta e um centavos), em 2017, um acréscimo de **74,04%**. Entre Dezembro de 2015 e 2017 a folha do IPMU passou de **R\$ 1.058.498,96** (um milhão, oitocentos e cinquenta e oito milhões, quatrocentos e noventa e oito milhões e noventa e seis centavos) para **R\$ 1.734.538,76** (um milhão, setecentos e trinta e quatro mil, quinhentos e trinta e oito reais e setenta e seis centavos), um acréscimo de 63,86%.

### 7.2.2. Comparativo Reservas matemáticas a Conceder x Folha Ativos

A "Provisão Matemática de Benefícios a Conceder" foi de **R\$ 356.047.053,98** (trezentos e cinquenta e seis milhões, quarenta e sete mil, cinquenta e três reais e noventa e oito centavos) para **R\$ 492.323.495,83** (quatrocentos e noventa e dois milhões, trezentos e vinte e três mil, quatrocentos e noventa e cinco reais e oitenta e três centavos), aumento de 38%. Quando observamos as "Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder", aquelas que deduzem as "Receitas de Contribuições" a evolução foi de 54,94%.

Já a "Folha dos Ativos da Prefeitura", no biênio, evoluiu de **R\$ 4.197.317,70** (quatro milhões cento e noventa e sete mil, trezentos e dezessete reais e setenta e seis centavos) para **R\$ 5.423.423,19** (cinco milhões, quatrocentos e vinte e três mil, quatrocentos e vinte e três reais e dezenove centavos), acréscimo de 29,11%.

## 7.3. Base 2017/2018

### 7.3.1. Reservas Matemáticas de Concedidos x Folha Inativos

As "Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos" cresceram de **R\$ 281.980.946,61** (duzentos e oitenta e um milhões, novecentos e oitenta mil, novecentos e quarenta e seis reais e sessenta e um centavos) para **R\$ 293.795.889,96** (duzentos e noventa e três milhões, setecentos e noventa e cinco mil, oitocentos e oitenta e nove reais e noventa e seis centavos), ou seja, aumento de 4,19%. A folha de pagamento do IPMU com Inativos foi de **R\$ 1.734.538,76** (um milhão, setecentos e trinta e quatro mil, quinhentos e trinta e oito reais e setenta e seis centavos), para **R\$ 1.909.645,06** (um milhão, novecentos e nove mil, seiscentos e quarenta e cinco reais e seis centavos), ao final de 2018, aumento de **10,95%**.





### 7.3.2. Reservas Matemáticas a Conceder x Folha Ativos

A "Provisão Matemática de Benefícios de Aposentadorias e Pensões a Conceder" aumentou de **R\$ 492.323.495,83** (quatrocentos e noventa e dois milhões, trezentos e vinte e três mil, quatrocentos e noventa e cinco reais e oitenta e três centavos) para **R\$ 542.809.502,76** (quinhentos e quarenta e dois milhões, oitocentos e nove mil, quinhentos e dois reais e setenta e seis centavos), aumento de 10,25%.

A folha dos Servidores passou de **R\$ 5.423.423,19** para **R\$ 6.225.739,38** (seis milhões, duzentos e vinte e cinco mil, setecentos e trinta e nove reais e trinta e oito centavos), acréscimo de 14,79%.

### 7.4. Base 2018/2019.

#### 7.4.1. Reservas Matemáticas de Concedidos x Folha Inativos

As "Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos" cresceram de **R\$ 293.795.889,96** (duzentos e noventa e três milhões, setecentos e noventa e cinco mil, oitocentos e oitenta e nove reais e noventa e seis centavos) para **R\$ 341.886.361,75** (trezentos e quarenta e um milhões, oitocentos e oitenta e seis mil, trezentos e sessenta e um reais e setenta e cinco centavos). Um acréscimo de **R\$ 48.090.471,79** (quarenta e oito milhões, noventa mil, quatrocentos e setenta e um reais e setenta e nove centavos). Uma evolução de 16,37%.

A folha de Aposentados e Pensionistas do IPMU passou de **R\$ 1.909.645,06** (um milhão, novecentos e nove mil, seiscentos e quarenta e cinco reais e seis centavos), para **R\$ 2.273.651,33** (dois milhões, duzentos e setenta e três mil, seiscentos e cinquenta e um reais e trinta centavos). Um acréscimo de 19,06%





#### 7.4.2. Reservas Matemáticas a Conceder x Folha Ativos

No período, a “Provisão Matemática de Benefícios de Aposentadorias e Pensões a Conceder” passou de **R\$ 542.809.502,76** (quinhentos e quarenta e dois milhões, oitocentos e nove mil, quinhentos e dois reais e setenta e seis centavos) para **R\$ 626.839.080,59** (seiscentos e vinte e seis milhões, oitocentos e trinta e nove mil, oitenta reais e cinquenta e nove centavos). Um acréscimo de 15,48%. A folha dos Ativos passou de **R\$ 6.225.739,38** (seis milhões, duzentos e vinte e cinco mil, setecentos e trinta e nove reais e trinta e oito centavos) para **R\$ 6.877.303,04** (seis milhões, oitocentos e setenta e sete mil, trezentos e três reais e quatro centavos). O crescimento da folha dos Ativos no período foi de 10,47%.

### 8. Análise

Após a apresentação dos valores das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder comparação com a evolução da folha de pagamento dos Ativos e Inativos, bem como a evolução da quantidade de segurados, passemos a análise do que ocasionou o crescimento das obrigações futuras do IPMU.

#### 8.1. Benefícios a Conceder x Integralidade

Sabemos que Integralidade é a percepção dos proventos em valor igual a totalidade da remuneração que o servidor público recebia, quando no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria.

Segundo levantamento da base de dados de 2019, o quadro abaixo apresenta a idade média dos Servidores Ativos participantes do Plano Previdenciário:

Quadro Geral da Idade Média dos Servidores com integralidade e Não Integralidade			
	Possibilidade de Integralidade	Não Integralidade	Total
	Admitidos até 31/12/2003	Admitidos após 31/12/2003	
Quantidade Servidores	635	1.432	2.067
Idade Média - Anos	52,40	39,81	43,65





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

A idade média dos Servidores admitidos antes de 31/12/2003 é de 52,40 anos. Maior do que a média de geral dos Servidores Ativos 43,65 anos. Quando comparada àqueles Servidores que foram admitidos depois da EC 41/2003, que é de 39,81 anos, temos uma diferença de 12,59 anos.

Considerando a idade média Projetada para as Aposentadorias que serão concedidas pelo IPMU, conforme o último levantamento atuarial.

Idade Média Projetada Aposentadoria	
Homens	Mulheres
61	57

Conclui-se que as Receitas de Contribuições em função de acréscimos a Vencimentos ao longo da Carreira laboral de servidores que se aposentarão com Integralidade não são suficientes para cobrir os valores acrescidos aos futuros proventos em função **de um lapso temporal curto de contribuição** sobre os acréscimos até a Inatividade do Servidor.

## 8.2. Benefícios Concedidos x Paridade

Sabemos que a Paridade consiste na extensão aos proventos de aposentadoria de todos os reajustes concedidos aos servidores ativos, ainda que os mesmos sejam advindos de modificações estruturais da carreira ou do cargo que o mesmo ocupava quando estava na ativa. Quando se concede reajustes com ganho real aos servidores da Ativa, também se concede àqueles que se Aposentaram com Direito à Paridade ocasionando aumento das Provisões futuras de Pagamento de Benefícios Concedidos.

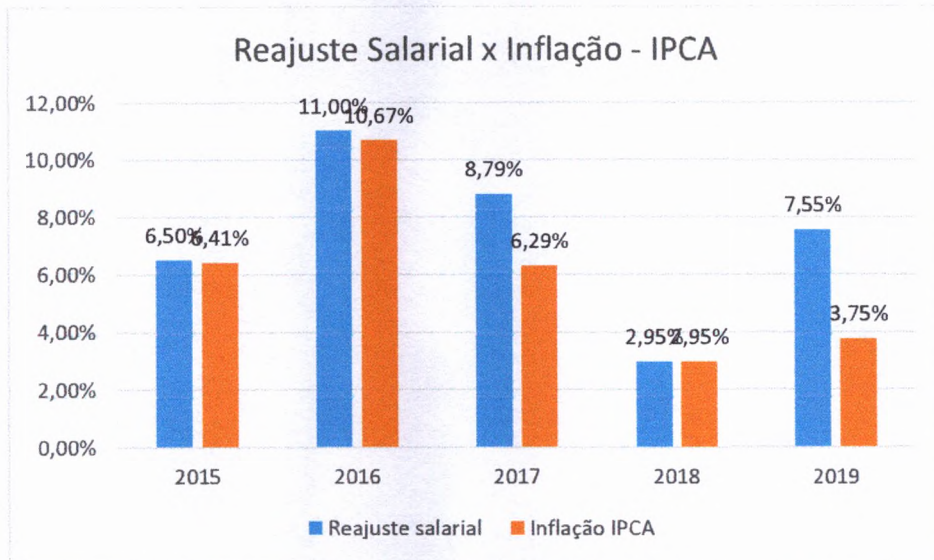
## 8.3. Reajuste Salarial acima da Inflação

Abaixo o gráfico apresenta a série história de concessão de Reajuste pela Municipalidade aos Servidores com ganho real, acima da inflação, em alguns dos últimos exercícios que impactaram as Provisões de Benefícios a Conceder e Concedidos.





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
 Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba



**8.4. Acréscimos Setoriais a Vencimentos**

Conforme explanado nos itens 7.1 e 7.2.; as Receitas de Contribuições em função de acréscimos a Vencimentos ao longo da Carreira laboral de servidores que se aposentarão com Integralidade não são suficientes para cobrir os valores acrescidos aos futuros proventos em função de um lapso temporal curto de contribuição sobre os acréscimos até a Inatividade do Servidor. Logo acréscimos a vencimentos setoriais ou individuais disponibilizados ao Servidor tem impacto nas Reservas Matemáticas a Conceder ao longo dos anos.

**8.5. Aumento da Expectativa de Vida**

Como se sabe, o Brasileiro tem vivido mais. Obviamente, que aumentando o tempo de gozo de benefícios dos segurados, aumenta-se as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder e Concedidos.

Abaixo, a evolução da expectativa de vida do brasileiro no Levantamento Atuarial do ano de 2014, que utilizou a tábua de mortalidade do IBGE do ano de 2012 com o Atuarial de 2019, que utilizou a tabela do IBGE de 2017.

<b>Aumento da Expectativa de Vida</b>		
Atuarial	Ano 2014	Ano 2019
Tabela de Mortalidade do IBGE	Ano 2012	Ano 2017
Idade	Expectativa de Vida	Expectativa de Vida
55 anos	25,50 anos	26,40 anos
60 anos	21,60 anos	22,40 anos
65 anos	18,00 anos	18,70 anos
70 anos	14,20 anos	15,20 anos
75 anos	11,60 anos	12,20 anos





Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU  
Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

Muito embora, pareça num primeiro momento que não haja evolução significativa da expectativa de vida ao longo dos últimos anos, quando feita a projeção do pagamento de Aposentadorias e Pensões futuras, o resultado é impactante.

9. **Conclusão:**

Em função da Paridade e Integralidade, os acréscimos a folha de pagamento dos Servidores Ativos, Inativos e Beneficiários acima da inflação correlacionam-se diretamente com o crescimento das Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder e Concedidos.

Quanto aos “Benefícios Concedidos”, beneficiários de proventos com Paridade o qual tenha ganhos reais na Inatividade reflita diretamente nas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Quanto aos Benefícios a Conceder qualquer acréscimo durante a vida laboral do Servidor com direito a Aposentadoria Integral, nas atuais regras de concessão de benefícios, faz com que reflita diretamente na constituição das Reservas Matemáticas.

E por último, o impacto da expectativa do brasileiro nas Projeções Atuariais do IPMU.

Ubatuba, 20 de Fevereiro de 2020.

**Wellington Diniz**

Responsável pelo Controle Interno  
Portaria IPMU nº 011/2018  
Instituto de Previdência Municipal de Ubatuba – IPMU

De acordo

**Flávio Bellard Gomes**

Membro do Conselho de Administração  
e do Comitê de Investimentos do  
Instituto de Previdência Municipal de  
Ubatuba

**Rozemara Cabral Mendes de  
Carvalho**

Membro do Conselho Fiscal do  
Instituto de Previdência Municipal de  
Ubatuba

**Sirleide da Silva**

Presidente do Instituto de  
Previdência Municipal de  
Ubatuba